

Arbetsmiljöpolicy





Vi på NYAB bygger framtidens samhällen. Målet med arbetsmiljöarbetet är att vi tillsammans ska skapa en trygg och säker arbetsplats för alla med ett arbetssätt som är förebyggande, långsiktigt och som en naturlig del i det dagliga arbetet.

Våra mål uppfyller vi enligt dessa grunder

- Via en enkel och tydlig struktur samt systematik bedriver vi arbetsmiljöarbetet effektivt inom vår organisation. Uppföljning hjälper oss att göra det vi har kommit överens om.
- Vi har tydliga uppsatta mål för att kunna driva och utvecklas med ständig förbättring.
- Vi jobbar aktivt med att förebygga risker, olyckor samt ohälsa.
- Vi har ett öppet klimat där vi, för att främja arbetsmiljön, jobbar med ständig förbättring av vårt arbetsmiljöarbete.
- Kränkande särbehandling eller diskriminering är aldrig accepterat på våra arbetsplatser.
- Kompetensutveckling säkerställer att våra medarbetare i de olika rollerna har rätt kompetens för att kunna leda, bidra samt följa upp arbetsmiljöarbetet.
- Genom att ha en bolagskultur som bjuder in till öppenhet och samverkan mellan arbetstagare och arbetstagarrepresentanter.
- Tillsammans med våra kunder, leverantörer, myndigheter samt övriga intressenter ha en öppen dialog för att bidra till en säker arbetsmiljö.
- Lagstiftningen är vår nedre gräns, externa krav är till för att uppfyllas.

Ovanstående policy är fastlagd av företagsledningen att gälla för all vår verksamhet.

OLIKHETER OCH UTVECKLING SKAPAR EN KULTUR AV PRESTATION.

Hos NYAB ges alla utrymme till att vara sig själva.
Mångfalden av människor, med olika egenskaper och
kompetenser, i kombination med höga ambitioner skapar
en miljö där individer trivs, utvecklas och presterar.

Luleå 2020-05-12



Johan Larsson
VD

